

**CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA CASTENASO –
MOLINELLA- SAN LAZZARO DI SAVENA**

CITTA' DI CASTENASO

Città Metropolitana di Bologna

Spett.le Società

18840 -9 NOV. 2017

Prot. Castenaso n° _____ del _____

OGGETTO: FAQ 2 - Affidamento servizio di somministrazione del lavoro temporaneo - Procedura negoziata ai sensi art. 36, comma 2 , lettera b) D.lgs 50/2016 - periodo 07/01/2018 - 14/09/2019.

QUESITI DEL 7/11/2017

Quesito 1) Sul costo orario a cui applicare il moltiplicatore:

Si chiede cortese conferma che i concorrenti dovranno offrire un moltiplicatore di valore assoluto (e non un ribasso percentuale) "da applicare al costo tabellare orario , come specificato al punto 17 della lettera invito" /cfr format offerta economica) e quindi al " costo tabellare del lavoro, dato dagli oneri contributivi, assistenziali e previdenziali come da CCNL, quota assicurativa INAIL, comprensivi di tutti i ratel, festività soppresse, ratei permessi, ferie, tredicesima mensilità, ratei TFR ed ogni altro diritto del lavoratore derivante e conseguente all'applicazione del CCNL per ciascuna categoria di inquadramento(cfr. art. 17 invito9 , ivi espressamente compreso l'eventuale assenteismo relativo a malattie ed infortuni ai sensi dell'art. 33 c. 2 D.lgs 81/2015 che sancisce " l'obbligo dell'utilizzatore di rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questa effettivamente sostenuti in favore ai prestatori di lavoro.

Risposta:

Si conferma che i concorrenti devono offrire un moltiplicatore di valore assoluto e non un ribasso percentuale.

Quesito 2) Sulla formazione specifica:

Considerato che il servizio oggetto di gara è la somministrazione di lavoro senza possibilità di estendere qualsivoglia servizio anche a favore dei dipendenti diretti, si chiede cortese conferma che quanto indicato all'art. 12 lettera a) quadro D, del disciplinare, in merito alla previsione di estensione ai Vostri dipendenti diretti della formazione specialistica sia da considerarsi un refuso

Risposta:

La previsione di estensione della formazione specialistica ai dipendenti dell'ente non è prevista in via obbligatoria, ma come eventuale elemento premiante da inserirsi nell'offerta tecnica.

Quesito 3) Sulle sostituzioni

In riferimento all'art. 2 del Capitolato Speciale si chiede conferma che le figure richieste in sostituzione del personale comunale assente sono sempre inquadrate nei livelli B1 e B3

Risposta:

Sì, le figure richieste in sostituzione del personale comunale assente saranno sempre inquadrate nelle cat. B1 e B3

Quesito 4)

Si chiede conferma che il Costo Minimo (C) indicato nella formula di attribuzione del punteggio dell'offerta Economica (art. 13 della lettera d'invito) vada inteso quale moltiplicatore minimo offerto:

Risposta:

Sì, si conferma quanto indicato all'art. 13 della lettera invito.

II DIRIGENTE

Dr. Andrea Raffini