



COMUNE DI CASTENASO

Provincia di Bologna

ACCORDO DECENTRATO

Distribuzione risorse decentrate art.31 CCNL 22/1/2004

*Il giorno 15 del mese di gennaio 2010 presso la sede Municipale del Comune di Castenaso la Delegazione Trattante*

Premesso che:

- in data 9 dicembre 2009 è stata sottoscritta preintesa in merito alla distribuzione delle risorse decentrate anno 2009 costituite in forza e nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali con le integrazioni previste dall'art. 15 – comma 2 – CCNL 1/4/1999 ( 1,2% M.S. 1997) e art. 4 – comma 2 – CCNL 31/7/2009 ( 1% M.S. 2007) come da deliberazione G.C. n. 152 del 26/11/2009;
- in data 10/12/2009 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole;
- con deliberazione n. 165 del 17/12/2009 la Giunta ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sulla distribuzione delle risorse decentrate anno 2009 costituite, con le integrazioni di cui sopra, con determinazione n. 677 del 16/12/2009

Richiamato il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 5/10/2005, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento ai criteri di distribuzione delle risorse decentrate prioritariamente destinate all'erogazione delle indennità previste da specifiche disposizioni del CCNL (indennità di comparto, indennità educatrici, ecc.) e a quelle attribuite sulle base di specifiche funzioni/attività individuate in sede di contrattazione decentrata ( disagio, indennità per particolari responsabilità, ecc)

Considerato che, come relazionato nella seduta della Delegazione Trattante del 25/11/2009 la parte fissa delle risorse decentrate 2009 è stata utilizzata per il pagamento degli incrementi economici annui derivanti dalle progressioni orizzontali attribuite, per la corresponsione dell'indennità di comparto e per l'erogazione dei compensi/indennità di natura fissa previste da disposizioni contrattuali con la conseguenza che il relativo residuo anno 2009 è interamente imputabile alle risorse variabili per il pagamento delle indennità previste sia dal CCNL che dal contratto decentrato ( turno, reperibilità, rischio, ecc.) .

Preso atto che per espressa previsione contrattuale:

- le **risorse variabili**, per il loro carattere di incertezza nel tempo, possono essere utilizzate solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo, con auspicabile, prioritaria attenzione agli incentivi per produttività
- gli incrementi delle risorse decentrate anno 2009 disposte con deliberazione G.C. n. 152/2009 sono destinate per quanto attiene all'1,2% M.S. 1997 "*al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità*" mentre le risorse aggiuntive dell'1% del M.S.2007 "*sono finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del vigente sistema di relazioni sindacali*"

- quest'ultimo incremento è riconosciuto dall'art. 4 – co. 2 – CCNL 31/7/2009 a valere solo per l'anno 2009 mentre l'incremento di cui all'art. 15 – co. 2 – CCNL 1/4/1999 deve essere riconfermato annualmente nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disponibilità di bilancio;

Preso atto inoltre che

- nell'anno 2007 è stato approvato un progetto per la creazione della rete dei referenti informatici mirato ad ottimizzare le risorse interne ed in grado di rispondere nell'immediato a problematiche semplici;
- da luglio 2008 è stato avviato il S.I.A. ( servizio informatico associato) presso il Comune di San Lazzaro con assegnazione del personale del Comune di Castenaso;
- conseguentemente si è reso ancora più importante creare una rete di referenti informatici in grado di svolgere un ruolo di collegamento con il S.I.A.;
- a seguito percorsi di formazione specifici sono stati individuati n. 10 dipendenti come da provvedimento prot. 19541 del 4/11/2008;
- tali dipendenti hanno svolto le attività affidate anche nell'anno 2009 pur in assenza di specifico riconoscimento di indennità legata alla particolare responsabilità come da richiesta del Coordinatore responsabile del S.I.A.;
- in via transitoria e nelle more di una revisione complessiva del contratto decentrato si rende necessario prevedere un compenso incentivante legato alle attività di tutoraggio svolte nell'anno 2009 e da erogarsi secondo i criteri e con le modalità previste dal contratto decentrato per l'erogazione della produttività;

Visto l' art. 5 – comma 1 – CCNL 1/4/1999 e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso le parti concordano per la distribuzione della parte residua delle risorse decentrate nell'anno 2009 secondo i criteri della produttività individuale/collettiva previsti nel contratto decentrato integrativo in vigore con accantonamento di € 4.500,00 da destinare , con i medesimi criteri, ai dipendenti che nell'anno 2009 hanno svolto l'attività di Tutor.

Letto, approvato e sottoscritto

**La delegazione di parte pubblica**

Presidente – Dott. Andrea Fanti ( Segretario Generale)

Componente – Daniela Dal Pozzo ( Responsabile U.O. Sviluppo Organizzativo e Politiche del Personale)

**La delegazione di parte sindacale**

RSU:

OO.SS.

VIL FPL

Nota a verbale:

Le parti concordano di destinare la quota di € 407,50 per il finanziamento di compensi di produttività legati ad eventi imprevedibili di protezione civile verificatesi nell'anno 2009 e da liquidarsi secondo i criteri della produttività previsti nel contratto decentrato integrativo in vigore.