



Comune di Castenaso

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2022

Il giorno 21 del mese di DICEMBRE dell'anno 2022 presso la Sede Municipale del Comune di Castenaso, a seguito degli incontri tenutisi per la definizione del contratto collettivo integrativo,

- dato atto della Preintesa sottoscritta tra le parti in data 7 dicembre 2022;
- vista la Determinazione n. 589 del 13/12/2022 di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 16/12/2022 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del presente contratto integrativo;

le parti negoziali composte da

Per la delegazione di Parte Pubblica:

Nome	Ruolo	Firma
Letizia Ristauri	Segretario Generale - Presidente	<i>Letizia Ristauri</i>
Maria Ottavia Chiarini	Responsabile Area Sviluppo organizzativo e affari generali	<i>Maria Ottavia Chiarini</i>
Monica Bonori	Responsabile Area Bilancio, controllo di gestione e Tributi	<i>Monica Bonori</i>
Chiara Bergamini	Responsabile Area Innovazione e servizi al cittadino	<i>Chiara Bergamini</i>
Martina Masi	Responsabile Area Servizi di Comunità	<i>Martina Masi</i>
Silvia Malaguti	Responsabile Area Tecnica e Patrimonio	<i>Silvia Malaguti</i>
Cristina Bignami	Comandante della Polizia Locale	<i>Cristina Bignami</i>

Per la Parte sindacale – O OSS:

Sigla	Rappresentante	Firma
CGIL	Silvia Antolini FP	<i>Silvia Antolini</i>
CISL	Franca Nerini FP	<i>Franca Nerini</i>
CISL	Fabiana Sergio	<i>Fabiana Sergio</i>
UIL	Stefano Di Petta	<i>Stefano Di Petta</i>

-RSU:

Rappresentante	Firma
Bergami Annalisa	<i>Annalisa Bergami</i>

Cervellati Leonardo

Cervellati

Matteuzzi Andrea

Matteuzzi

Zini Raffaella

Raffaella Zini

Bosello Michele

Michele Bosello

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo (CCI): 2022

Dato atto che i Contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli prescritti dal CCNL e dal disposto ex art. 48 del D.Lgs. 165/2001;

- Visto il D.Lgs. n. 150/2009;
- Visto l'Accordo Integrativo Decentrato 2019/2021 sottoscritto in data 5 luglio 2019;

Le Parti,

in considerazione della sottoscrizione, avvenuta in data 16 novembre 2022, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021, condividono l'opportunità di rinviare la discussione approfondita della disciplina degli istituti contrattuali già regolati come anche di quelli la cui definizione e dettaglio è in predicato di essere significativamente innovata dal nuovo CCNL, considerando il presente "contratto decentrato" quale "Accordo ponte" e ri-applicazione dei medesimi istituti giuridici contrattuali;

ferma la liquidazione e pagamento degli "arretrati stipendiali" nel mese di dicembre 2022 (cedolino di busta paga del mese di dicembre 2022),

altresì, ferma la predisposizione a pagamento e liquidazione degli importi conseguenti dal calcolo degli "arretrati da salario accessorio", imputati nel bilancio 2022-"spese di personale" a seguito della definizione della presente contrattazione.

Le Parti convengono

- di confermare per l'anno 2022, le disposizioni del contratto collettivo integrativo 2019-2021 per l'Ente con riferimento agli istituti giuridici,
- di ripartire le risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, come indicato nell'allegato documento al presente accordo e meglio declinato, per le singole voci, infra.

Dato atto, peraltro, che:

- dal 1.1.2021 il comune di Castenaso ha reinternalizzato le funzioni di "STATISTICA", "GESTIONE DEL PERSONALE E RISORSE UMANE", "POLIZIA LOCALE" ed il relativo personale dall'Unione dei comuni di Terre di Pianura, a seguito di recesso anticipato dalla stessa, come da deliberazioni consiliari n. 35 del 30.6.2020 e n. 73 del 29.10.2020, assentiti dall'Unione con proprio atto consiliare n. 27 del 23.11.2020;
- con deliberazione n. 56 del 28/07/2021 il Comune di Castenaso ha ulteriormente reinternalizzato, a partire dal 01.01.2022, le funzioni di "PROTEZIONE CIVILE" all'interno della Polizia Locale, "SISMICA" all'interno dell'area tecnica dell'Ente e la funzione "SERVIZI INFORMATICI" predisponendo una U.O. all'interno della struttura amministrativa dell'Ente;
- con deliberazioni n. 79, n. 164 e n. 7 rispettivamente del 22/07/2021, 31/12/2021 e 27/01/2022 l'Amministrazione ha statuito la modifica della macro struttura organizzativa dell'Ente, a decorrere dal 01.01.2022.

Ricordato che la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi da seguire da parte della delegazione trattante di parte pubblica nelle trattative finalizzate alla definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, con deliberazione n. 82 del 07/07/2022 esecutiva ai sensi di legge e successiva integrazione con deliberazione n. 156 del 10/11/2022 e n. 176 del 1/12/2022 che, in particolare, hanno previsto:

1. la destinazione di risorse ai fini di progressioni economiche orizzontali per la quota massima consentita (con riferimento alla determinazione del 50% degli aventi diritto);
2. l'approvazione della percentuale pari al 100%, in applicazione alle risorse destinate/individuate quali risparmi da piani di razionalizzazione approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 28/07/2021 avente ad oggetto "APPROVAZIONE STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2021/2023 E DOCUMENTO

- UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) SES 2022/2024 E SEO 2022/2024 - PARTE PROGRAMMATICA” per un complessivo importo di € 26.257,08 (di cui € 1.500 celebrazione Matrimoni e € 24.757,08 performance) e soggetti a successiva rendicontazione a valere sulla liquidazione che avverrà nel corso dell’anno 2023;
3. l’adeguamento in aumento del limite, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con la Legge 58/2019 pari a € 42.385,08 che sarà comunque oggetto di verifica a consuntivo;
 4. l’incremento di cui all’art 79, comma 1, lett b) e comma 3 nel fondo 2022;
 5. l’approvazione dei “progetti” relativi a:

AREA DI RIFERIMENTO	TITOLO	IMPORTO
POLIZIA LOCALE	“Progetto di produttività speciale di miglioramento performance della polizia locale in materia di sicurezza e legalità negli orari serali, notturni e durante le giornate festive dell’anno 2022.” - <i>finanziato dalla quota dei proventi di cui all’articolo 208, comma 5-bis del Codice della Strada</i>	€ 11.500,00
AREA INNOVAZIONE E SERVIZI AL CITTADINO	“Progetto per la gestione in forma associata del servizio di notificazione atti – convenzione tra il Comune di Budrio ed il Comune di Castenaso” - <i>finanziato dal Comune di Budrio a fronte della stipulata convenzione</i>	€ 2.700,00
	“Progetto di produttività per la U.O. Comunicazione e sperimentazione nuovi supporti video”	€ 1.000,00
AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI	“Digitalizzazione completa dei fascicoli personali dei dipendenti – Avvio attività sicurezza sul lavoro ex D.Lgs. 81/2008”	€ 1.000,00
AREA SERVIZI DI COMUNITÀ	“Trasporti sociali”	€ 900,00
	Progetto di produttività per la revisione e scarto del patrimonio documentario della Biblioteca comunale Casa Bondi - 2022	€ 2.000,00
	Progetto di produttività “Emergenza Ucraina”	€ 1.700,00
	Progetto di produttività per il recupero crediti non ancora riscossi da utenti dei servizi integrativi scolastici e da soggetti terzi	€ 1.000,00
	Progetto “Sentire l’inglese” nell’ambito del Piccolo Nido	€ 1.500,00
		TOTALE € 23.300,00

AREA DI RIFERIMENTO	TITOLO	IMPORTO
AREA TECNICA E PATRIMONIO	Avvio della nuova modalità di gestione dei rifiuti a seguito della stipula del contratto tra Atersir e Hera	€ 4.000,00
AREA BILANCIO CONTROLLO DI GESTIONE/TRIBUTI	Monitoraggio “centralizzato” degli accertamenti e delle riscossioni delle entrate comunali	€ 3.000,00
	“Monitoraggio pagamenti”	€ 1.000,00
	“Monitoraggio utenze”	€ 1.000,00
		TOTALE € 9.000,00

6. il mantenimento delle “priorità” già indicate nel CID 2019/2021 di cui all’art.10, comma 4, già replicate nel CID 2020/2022, ovvero:
 - A) Tutoraggio informatico: € 4.500,00. Rispetto a tale voce, si stabilisce a favore di ogni singolo dipendente incaricato delle conseguenti attività la somma pari a € 450,00, che pertanto non sarà oggetto di suddivisione per area;
 - B) Gestione “camera mortuaria” (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall’art. 4 del CCNL del 5/10/2001): € 9.754,85

- C) gestione “situazioni imprevedibili” (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall’art. 4 del CCNL del 5/10/2001): € 14.638,17
 D) “celebrazione matrimoni”: € 1.500,00;
 E) risorse “incentivi tributari” (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018: € 20.000,00.

CONCORDANO

- a) sulla necessità di inserire nel CID-annualità 2022, la puntuale disciplina relativa al trattamento accessorio afferente all’indennità di funzione della Polizia Locale e i Piani di razionalizzazione approvati con deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) SES 2023/2024 E SEO 2023/2025 n. 54 del 29 luglio 2022;
- b) di confermare quanto approvato con il contratto integrativo decentrato 2019-2021, sottoscritto in data 5 luglio 2019, e l’integrazione di cui all’art. 8 “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche” come da CID 2020 sottoscritto in data 23.12.2020;
- c) di approvare il contenuto del presente contratto relativo ai criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse possibilità di utilizzo come riportate in calce comprensivo del dettaglio dei riferimenti di “parte economica 2022” e del fondo complessivo, come da preintesa sottoscritta il 07 dicembre 2022;
- d) di dare atto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 33 del D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58), dell’adeguamento in aumento del Fondo Risorse Decentrate per l’importo di € 42.385,08 rispetto al limite fissato per l’annualità 2016 di cui all’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, come risultante dalle assunzioni effettuate dall’Ente e dell’odierna dotazione organica rispetto a quella definitiva *ex lege* del 31.12.2018.

Il fondo risorse decentrate per l’anno 2022 ammonta a € 446.492,05 di cui € 276.892,05 disponibili per la contrattazione integrativa (stante l’indisponibilità di utilizzo dell’importo di € 169.600,00 perché vincolato).

Risorse alle nuove progressioni economiche orizzontali per € 7.567,00 (oneri riflessi esclusi), con decorrenza 1 gennaio 2022.

Indennità di specifiche responsabilità di cui all’art. 70 quinqueies del CNNL del 21 maggio 2018 e indennità di funzione:

- Vice Comandante Polizia Locale: € 3.000,00
- indennità di funzione cat. D : € 2.000,00
- indennità di funzione cat. C: € 1.000,00
- indennità di specifica responsabilità cat. D: € 2.500,00
- indennità di specifica responsabilità cat. C: € 1.200,00

A) Risorse destinate alle indennità, in particolare:

Indennità	Importo
Indennità condizioni lavoro - art. 4 CCI 2019/2021	€ 7.600,00
Indennità condizioni lavoro PL - art. 4 CCI 2019/2021	€ 685,00
Indennità di reperibilità - art 5 CCI 2019/2021	€ 1.500,00
Indennità di reperibilità PL - art 5 CCI 2019/2021	€ 13.000,00
Maggiorazioni notturne, festive e domenicali - art. 6 CCI 2019/2021	€ 1.600,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 7 CCI 2019/2021	€ 35.174,98
Indennità di Funzione	€ 8.300,00
Indennità per specifiche responsabilità destinate ad anagrafe, URP, stato civile ed elettorale	€ 1.200,00
Indennità di turno - PL	€ 18.000,00
Indennità di servizio esterno - PL	€ 1.800,00
TOTALE	€ 88.859,98

- Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

- Visto l'Accordo Integrativo Decentrato 2019/2021 sottoscritto in data 5 luglio 2019 rispetto al quale, il presente CID 2022 rappresenta la proroga e la continuità nella determinazione dell'impianto giuridico e con riferimento agli istituti contrattuali.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Con la presente "dichiarazione congiunta" che rappresenta formale e preciso impegno a valere sull'annualità contrattuale 2023, si precisa e si stabilisce quanto segue.

L'Amministrazione comunale ha potuto procedere ad applicare nel presente documento (e fondo-parte economica connesso) tutti gli importi relativi agli arretrati contrattuali scaturiti e determinabili in forza dell'avvenuta sottoscrizione del CCNL enti locali 2019/2021 (16 novembre 2022), in osservanza del principio di più celere risultanza a pagamento di importi dovuti e da corrispondere ai dipendenti dell'ente (arretrati stipendiali e di salario accessorio). Altresì, in tal modo riportando a valore la reale contrattabilità dell'entità economica degli istituti che saranno oggetto di contrattazione nell'annualità 2023, così evitando la anomala alimentazione degli stessi con risorse in realtà, afferenti ad annualità pregresse.

Quanto sopra, considerato, altresì, che la previsione di prossime assunzioni (finora, previste per n. 4[”]) determinerà, per la conseguente applicazione del principio di incremento del fondo incentivante, un incremento per l'annualità 2023 che consentirà al contributo ulteriore agli istituti contrattuali, oltre all'applicazione di ogni possibilità ulteriore di risorse, nel rispetto dei "tetti" di riferimento.

Altresì, proprio per dare continuità al principio sopra fissato, l'Amministrazione e le Parti sindacali si impegnano a fissare quale priorità per l'annualità 2023, la valorizzazione delle competenze e professionalità "interne", così procedendo a formalizzare tutte le procedure di "progressioni verticali" che si rendano possibili in relazione al massimo investimento economico (di parte stabile), in considerazione altresì del naturale incremento del fondo risorse decentrate 2023 determinato dalle assunzioni programmate in tal annualità nel Piano Triennale del Fabbisogno del personale, come sopra precisato.

Altresì, le Parti concordano nel considerare prioritaria per l'annualità 2023, la finalità di incentivazione massima alle figure professionali non destinatarie di indennità specifiche e determinate; altresì, concordano nella finalità di una maggiore diversificazione delle pesature delle indennità stesse.

Infine, ad evitare il rischio di liquidazione nel mese di gennaio ed a seguire, di importi ancora oggetto di contrattazione della medesima annualità, le Parti concordano sulla necessità che dall'annualità 2023, gli importi relativi alle "Indennità di specifiche responsabilità", così come quelle relative alle "indennità di funzione", siano liquidate non più con cadenza mensile dal mese di gennaio ma in due momenti dell'annualità stessa di riferimento: nel mese di giugno e nel mese di dicembre, previa attestazione del Responsabile di Area dell'avvenuta attività da parte del dipendente interessato e destinatario dell'indennità di cui si tratta.

Letto, approvato e sottoscritto in Castenaso, 21 dicembre 2022

La delegazione di Parte Pubblica

Nome	Ruolo	Firma
Letizia Ristauri	Segretario Generale - Presidente	<i>Letizia Ristauri</i>
Maria Ottavia Chiarini	Responsabile Area Sviluppo organizzativo e affari generali	<i>Maria Ottavia Chiarini</i>
Monica Bonori	Responsabile Area Bilancio, controllo di gestione e Tributi	<i>Monica Bonori</i>
Chiara Bergamini	Responsabile Area Innovazione e servizi al cittadino	<i>Chiara Bergamini</i>
Martina Masi	Responsabile Area Servizi di Comunità	<i>Martina Masi</i>
Silvia Malaguti	Responsabile Area Tecnica e Patrimonio	<i>Silvia Malaguti</i>
Cristina Bignami	Comandante della Polizia Locale	<i>Cristina Bignami</i>

La delegazione di Parte sindacale

Nome	Sigla/Ruolo	Firma
Silvia Antolini	FP CGIL	Silvia Antolini
Franca Nerini	FP CISL	Franca Nerini
Fabiana Sergio	FP CISL	Fabiana Sergio
Stefano Di Petta	FP UIL	Stefano Di Petta

RSU:

Rappresentante	Firma
Bergami Annalisa	Bergami
Cervellati Leonardo	Leonardo Cervellati
Matteuzzi Andrea	Andrea Matteuzzi
Zini Raffaella	Raffaella Zini
Bosello Michele	Michele Bosello

NOTA A SERVIRE

La Scrittura n. 10/2009 della Delegazione FP CGIL
 Gli spiega che l'annuncio di parte delle
 Risorse umane con le norme del CCNL
 obbliga ogni fornitore del Fondo Salariale
 a utilizzare, seppur legittimo, consentendo
 di unire tutte le risorse economiche e meccaniche
 per la valutizzazione del personale tutto,
 così come da lui previsti ormai tra le parti

Silvia Antolini
 FP CGIL

Silvia Antolini
 FP CGIL