



Città di Castenaso

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 5 del 09/01/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PROPOSTA DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI

L'anno **duemilaventicinque** addì **nove** del mese di **gennaio** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge e dallo Statuto Comunale, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

GUBELLINI CARLO	Sindaco	Presente
PRATA PIER FRANCESCO	Vice Sindaco	Assente
SCALAMBRA ELISABETTA	Assessore	Presente
SAPIENZA LAURIANA	Assessore	Presente
GRANDI STEFANO	Assessore	Presente
MONTI SERGIO	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Assiste il Segretario Generale RISTAURI LETIZIA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. GUBELLINI CARLO e constata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la presente seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROPOSTA DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- lo stesso art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall’art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, ha previsto l’emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico (comma 1);

Richiamati:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Castenaso, approvato in attuazione della sopracitata normativa con deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2014 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 193/2022;
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l’ Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022 n° 36 coordinato con Legge di conversione del 29/06/2022 n° 79 in materia tra l’altro di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».

Ritenuto necessario ed opportuno aggiornare l’attuale Codice di Comportamento;

Vista la proposta del nuovo Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Castenaso che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale in ordine alla quale il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio positivo parere ex art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che:

- nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l’individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell’interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell’Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;
- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e

nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte nuove disposizioni sull'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai Responsabili d'Area titolari di Posizione Organizzativa; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici; - da ultimo, essendo imprescindibile l'adeguamento del Codice alla realtà in continua evoluzione, sono state introdotte nuove disposizioni in tema di estensione applicativa del Codice a consulenti/collaboratori in modo da contestualizzarla meglio alle casistiche e alla tipologia dei soggetti con cui l'ente e la sua organizzazione si interfacciano (art. 1 Ambito di soggettivo applicazione), "smart working" reso drammaticamente attuale dai fenomeni pandemici (art. 14) utilizzo di nuove tecnologie in un contesto che sempre più dovrà spingersi verso la digitalizzazione di processi e attività (art.11 Comportamenti in servizio, art. 12 utilizzo tecnologie informatiche e art. 13 dedicato alla disciplina dei comportamenti dei dipendenti nei social network);

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'approvazione della proposta allegata, avviando conseguentemente una procedura partecipativa per invitare i soggetti interessati a presentare eventuali osservazioni e proposte di modifica, da proporre all'indirizzo di posta elettronica del Comune di Castenaso dal 10/01 al 26/01/2025 mediante apposito modulo anch'esso allegato alla presente proposta;

Visti i pareri inseriti nella proposta di delibera ed allegati al presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. n. 267 del 18.08.2000

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese, nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono ivi espressamente richiamate e condivise, la proposta preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento del Comune di Castenaso allegata al presente atto, così come previsto dall'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 1 comma 2, del D.P.R. 62/2013 novellato dal DPR 81/2023;
- 2) di sottoporre la proposta preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento del Comune di Castenaso rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders) al fine della presentazione di eventuali osservazioni e proposte di modifica ed integrazione indirizzate all'indirizzo di posta elettronica del Comune di Castenaso, pubblicando apposito avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente dal 10/01 e sino al 26/01/2025;
- 3) di trasmettere lo stesso alle Organizzazioni sindacali ed alle Rappresentanze sindacali presenti nell'Ente;
- 4) di dare atto che il testo definitivo dell'aggiornamento del Codice di comportamento sarà approvato una volta concluso il processo partecipativo e previa acquisizione e valutazione delle osservazioni pervenute;
- 5) di dichiarare, con votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U.E.L. 18/8/2000.

Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267



Città di Castenaso

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **1** del **09.01.2025**

IL Sindaco
GUBELLINI CARLO

IL Segretario Generale
RISTAURI LETIZIA